



GOBIERNO MUNICIPAL DE ATITALAQUIA

FICHA TÉCNICA DE INDICADORES

Unidad Responsable de la elaboración de la ficha técnica del indicador:	Recursos Humanos
Programa Presupuestario:	REHU04 Contratación y capacitación de funcionarios municipales

Nombre del Indicador

Porcentaje de cumplimiento del perfil de puesto en la administración municipal.

Definición del indicador

Mide la proporción de servidores públicos municipales que desempeñan funciones de acuerdo con el perfil autorizado de su puesto, reflejando la idoneidad del personal y contribuyendo a la eficiencia y profesionalización de la administración municipal.

Dimensión a Medir

Eficiencia
 Eficacia
 Economía
 Calidad
 Cobertura

Objetivo del Indicador

Garantizar que los servidores públicos de la administración municipal desempeñen funciones acordes a su perfil de puesto autorizado, con el fin de fortalecer la profesionalización del servicio público, mejorar la eficiencia administrativa y asegurar la calidad en la atención ciudadana.

Medios de Verificación

Base de Datos de Expedientes Laborales del Personal Municipal y Expedientes Laborales Físicos del Personal, de periodicidad anual, generados por la Dirección de Recursos Humanos del Municipio de Atitalaquia; disponibles para su consulta en el archivo administrativo y sistema interno de la propia Dirección.

Nivel (Fin, Propósito, Componente, Actividad)	Tipo de Indicador
Fin	Estratégico
Descripción de las Variables	Fórmula
(SPCP) = Servidores públicos que cumplen perfil (TSP) = Total de servidores públicos	$\% = (\text{SPCP} / \text{TSP}) \times 100$
Unidad de Medida del Resultado	Comportamiento del Indicador hacia la meta
Porcentaje	Ascendente
Frecuencia de Medición	Cobertura
Anual	Municipal
Meta programada	Línea Base
374 servidores públicos	Año: 2025 Cantidad: 360

Semaforización

	80-100
	31-79
	0-30

Elaboró y Autorizo.
L.D. Rosalba Molina Cruz
Encargada de Recursos Humanos



GOBIERNO MUNICIPAL DE ATITALAQUIA

FICHA TÉCNICA DE INDICADORES

Unidad Responsable de la elaboración de la ficha técnica del indicador:	Recursos Humanos			
Programa Presupuestario:	REHU04 Contratación y capacitación de funcionarios municipales			
Nombre del Indicador				
Porcentaje de servidores públicos municipales profesionalizados.				
Definición del indicador				
Mide la proporción de personal del municipio que ha completado programas de capacitación, formación o certificación que fortalecen sus competencias técnicas, administrativas y de servicio, reflejando el nivel de profesionalización del capital humano en la administración municipal.				
Dimensión a Medir				
Eficiencia <input type="checkbox"/>	Eficacia <input checked="" type="checkbox"/>	Economía <input type="checkbox"/>	Calidad <input type="checkbox"/>	Cobertura <input type="checkbox"/>
Objetivo del Indicador				
Impulsar la profesionalización de los servidores públicos municipales para garantizar que cuenten con las competencias, conocimientos y habilidades necesarias que fortalezcan la gestión administrativa, mejoren la eficiencia institucional y eleven la calidad de los servicios brindados a la ciudadanía.				
Medios de Verificación				
Constancias de Capacitación y Profesionalización de los Servidores Públicos Municipales, de periodicidad anual, generadas por la Dirección de Recursos Humanos del Municipio de Atitalaquia; disponibles para su consulta en el archivo físico y digital de la propia Dirección.				
Nivel (Fin, Propósito, Componente, Actividad)	Tipo de Indicador			
Propósito	Estratégico			
Descripción de las Variables	Fórmula			
(SPP): Servidores públicos profesionalizados. (TSP): Total de Servidores públicos	$\% = (SPP / TSP) \times 100$			
Unidad de Medida del Resultado	Comportamiento del Indicador hacia la meta			
Porcentaje	Ascendente			
Frecuencia de Medición	Cobertura			
Anual	Municipal			
Meta programada	Línea Base			
300 servidores públicos	Año: 2025 Cantidad: 150			
Semaforización				
	80-100			
	31-79			
	0-30			

Elaboró y Autorizo.
L.D. Rosalba Molina Cruz
Encargada de Recursos Humanos



GOBIERNO MUNICIPAL DE ATITALAQUIA

FICHA TÉCNICA DE INDICADORES

Unidad Responsable de la elaboración de la ficha técnica del indicador:	Recursos Humanos
Programa Presupuestario:	REHU04 Contratación y capacitación de funcionarios municipales
Nombre del Indicador	
Porcentaje de informes de plazas cubiertas mediante validación de perfil.	
Definición del indicador	
Mide proporción de plazas ocupadas en la administración municipal que cuentan con informes de validación de perfil, asegurando que el personal asignado cumple con los requisitos y competencias establecidas para su puesto.	
Eficiencia <input type="text" value="x"/> Eficacia <input type="text"/> Economía <input type="text"/> Calidad <input type="text"/> Cobertura <input type="text"/>	
Objetivo del Indicador	
Asegurar que las plazas de la administración municipal sean ocupadas por servidores públicos que cumplen con el perfil autorizado, con el fin de garantizar la idoneidad del personal, fortalecer la profesionalización del servicio público y mejorar la eficiencia en la gestión administrativa.	
Medios de Verificación	
Informe Trimestral de Plazas Cubiertas y Validación de Perfiles de Puestos, de periodicidad trimestral, generado por la Dirección de Recursos Humanos del Municipio de Atitlaquía; disponible para su consulta en el archivo digital de la propia Dirección.	
Nivel (Fin, Propósito, Componente, Actividad)	Tipo de Indicador
Componente 1	De gestión
Descripción de las Variables	Fórmula
(IRP: Informes Realizados de Plazas/IPP: Informes Programados de Plazas)	$\%=(IRP/IPP) \times 100$
Unidad de Medida del Resultado	Comportamiento del Indicador hacia la meta
Porcentaje	Ascendente
Frecuencia de Medición	Cobertura
Trimestral	Municipal
Meta programada	Línea Base
4 informes	Año: 2025 Cantidad: 0
Semaforización	
	80-100
	31-79
	0-30

Elaboró y Autorizo.
L.D. Rosalba Molina Cruz
Encargada de Recursos Humanos



GOBIERNO MUNICIPAL DE ATITALAQUIA

FICHA TÉCNICA DE INDICADORES

Unidad Responsable de la elaboración de la ficha técnica del indicador:		Recursos Humanos	
Programa Presupuestario:		REHU04 Contratación y capacitación de funcionarios municipales	
Nombre del Indicador			
Porcentaje de cumplimiento del Programa Anual de Capacitación.			
Definición del indicador			
Mide la proporción de acciones de capacitación ejecutadas respecto a las programadas en el Programa Anual de Capacitación, reflejando el grado de cumplimiento y la efectividad en el fortalecimiento de competencias del personal municipal.			
Dimensión a Medir			
Eficiencia	<input type="checkbox"/> x	Eficacia	<input type="checkbox"/>
Economía	<input type="checkbox"/>	Calidad	<input type="checkbox"/>
		Cobertura	<input type="checkbox"/>
Objetivo del Indicador			
Asegurar la ejecución y cumplimiento del Programa Anual de Capacitación, con el propósito de fortalecer las competencias del personal municipal, mejorar su desempeño laboral y garantizar la calidad en la prestación de los servicios públicos.			
Medios de Verificación			
Lista de Asistencia a Capacitaciones del Programa Anual de Capacitación, Registro Fotográfico de Capacitaciones y Reporte de Ejecución del Programa Anual de Capacitación, de periodicidad trimestral, generados por la Dirección de Recursos Humanos del Municipio de Atitalaquia; disponibles para su consulta en el archivo administrativo de la propia Dirección.			
Nivel (Fin, Propósito, Componente, Actividad)		Tipo de Indicador	
Componente 2		De gestión	
Descripción de las Variables		Fórmula	
(CEPAC):Capacitaciones ejecutadas del PAC (CPPAC):Capacitaciones programadas PAC		$\%=(CEPAC/PPAC)\times 100$	
Unidad de Medida del Resultado		Comportamiento del Indicador hacia la meta	
Porcentaje		Ascendente	
Frecuencia de Medición		Cobertura	
Trimestral		Municipal	
Meta programada		Línea Base	
12 capacitaciones		Año: 2025 Cantidad:6	
Semaforización			
		80-100	
		31-79	
		0-30	

Elaboró y Autorizo.
L.D. Rosalba Molina Cruz
Encargada de Recursos Humanos



GOBIERNO MUNICIPAL DE ATITALAQUIA

FICHA TÉCNICA DE INDICADORES

Unidad Responsable de la elaboración de la ficha técnica del indicador:	Recursos Humanos
Programa Presupuestario:	REHU04 Contratación y capacitación de funcionarios municipales
Nombre del Indicador	
Porcentaje de servidores públicos evaluados.	
Definición del indicador	
Mide la proporción de áreas o dependencias municipales que han sido evaluadas conforme a criterios de desempeño laboral, reflejando el alcance del seguimiento y la gestión de la eficiencia del personal en la administración municipal.	
Dimensión a Medir	
Eficiencia <input type="text" value="x"/> Eficacia <input type="text"/> Economía <input type="text"/> Calidad <input type="text"/> Cobertura <input type="text"/>	
Objetivo del Indicador	
Garantizar que los servidores públicos municipales sean evaluados de manera sistemática y transparente, con el propósito de medir su desempeño, identificar áreas de mejora y fortalecer la eficiencia institucional en la prestación de servicios a la ciudadanía	
Medios de Verificación	
Concentrado de Evaluaciones de Desempeño Laboral del Personal Municipal, de periodicidad trimestral, generado por la Dirección de Recursos Humanos del Municipio de Atitalaquia; disponible para su consulta en el sistema interno y archivo digital de la propia Dirección.	
Nivel (Fin, Propósito, Componente, Actividad)	Tipo de Indicador
Componente 3	De gestión
Descripción de las Variables	Fórmula
UAEDL: Unidades Administrativas evaluadas en desempeño laboral / TUAPEDL: Total de unidades administrativas programadas para evaluar el desempeño laboral	$\%=(UAEDL/ TUAPEDL)\times 100$
Unidad de Medida del Resultado	Comportamiento del Indicador hacia la meta
Porcentaje	Ascendente
Frecuencia de Medición	Cobertura
Trimestral	Municipal
Meta programada	Línea Base
29 unidades administrativas	Año: 2025 Cantidad:0
Semaforización	
80-100	
31-79	
0-30	

Elaboró y Autorizo.
L.D. Rosalba Molina Cruz
Encargada de Recursos Humanos



GOBIERNO MUNICIPAL DE ATITALAQUIA

FICHA TÉCNICA DE INDICADORES

Unidad Responsable de la elaboración de la ficha técnica del indicador:		Recursos Humanos	
Programa Presupuestario:		REHU04 Contratación y capacitación de funcionarios municipales	
Nombre del Indicador			
Porcentaje de revisiones de expedientes laborales revisados y actualizados.			
Definición del indicador			
Mide la proporción de expedientes del personal municipal que han sido revisados y actualizados respecto al total existente, asegurando que la información laboral sea completa, confiable y esté disponible para la gestión administrativa y la toma de decisiones.			
Dimensión a Medir			
Eficiencia	<input type="checkbox"/>	Eficacia	<input checked="" type="checkbox"/>
Economía	<input type="checkbox"/>	Calidad	<input type="checkbox"/>
Cobertura	<input type="checkbox"/>		
Objetivo del Indicador			
Garantizar la revisión y actualización de los expedientes laborales del personal municipal, con el propósito de mantener información confiable, fortalecer la gestión administrativa y asegurar la transparencia en los procesos de recursos humanos.			
Medios de Verificación			
Reporte Trimestral de Revisión de Expedientes Laborales del Personal y Expedientes Laborales del Personal Municipal, de periodicidad trimestral, generados por la Dirección de Recursos Humanos del Municipio de Atitalaquia; disponibles para su consulta en el archivo físico y digital de la propia Dirección.			
Nivel (Fin, Propósito, Componente, Actividad)		Tipo de Indicador	
Actividad 1.1		De gestión	
Descripción de las Variables		Fórmula	
REL:Revisiones de expedientes laborales realizados / Revisiones Programadas de Expedientes laborales		$\%=(REL/RPEL)*100$	
Unidad de Medida del Resultado		Comportamiento del Indicador hacia la meta	
Porcentaje		Ascendente	
Frecuencia de Medición		Cobertura	
Trimestral		Municipal	
Meta programada		Línea Base	
12 revisiones		Año: 2025 Cantidad: 0	
Semaforización			
		80-100	
		31-79	
		0-30	

Elaboró y Autorizo.
L.D. Rosalba Molina Cruz
Encargada de Recursos Humanos



GOBIERNO MUNICIPAL DE ATITALAQUIA

FICHA TÉCNICA DE INDICADORES

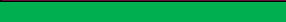


Unidad Responsable de la elaboración de la ficha técnica del indicador:	Recursos Humanos
Programa Presupuestario:	REHU04 Contratación y capacitación de funcionarios municipales
Nombre del Indicador	
Porcentaje de encuestas a servidores que aplican conocimientos adquiridos en su área de trabajo.	
Definición del indicador	
Mide el porcentaje de servidores que aplican conocimientos adquiridos en su área de trabajo.	
Dimensión a Medir	
Eficiencia <input type="checkbox"/> Eficacia <input checked="" type="checkbox"/> Economía <input type="checkbox"/> Calidad <input type="checkbox"/> Cobertura <input type="checkbox"/>	
Objetivo del Indicador	
Asegurar que los servidores públicos municipales apliquen de manera efectiva los conocimientos adquiridos en procesos de capacitación dentro de sus áreas de trabajo, con el fin de mejorar la eficiencia administrativa, fortalecer la profesionalización del personal y elevar la calidad de los servicios brindados a la ciudadanía.	
Medios de Verificación	
Encuestas de Aplicación de Conocimientos al Personal Municipal y Base de Datos de Resultados de Evaluación de Capacitación, de periodicidad trimestral, generadas por la Dirección de Recursos Humanos del Municipio de Atitalaquia; disponibles para su consulta en el sistema interno de la propia Dirección.	
Nivel (Fin, Propósito, Componente, Actividad)	Tipo de Indicador
Actividad 2.1	De gestión
Descripción de las Variables	Fórmula
ESPR: Encuestas a servidores publicos realizadas /EPSP: Encuestas a servidores publicos programadas	$\%=(ESPR/EPSP)*100$
Unidad de Medida del Resultado	Comportamiento del Indicador hacia la meta
Porcentaje	Ascendente
Frecuencia de Medición	Cobertura
Trimestral	Municipal
Meta programada	Línea Base
374 encuestados	Año: 2025 Cantidad: 0
Semaforización	
	80-100
	31-79
	0-30

Elaboró y Autorizo.
L.D. Rosalba Molina Cruz
Encargada de Recursos Humanos



GOBIERNO MUNICIPAL DE ATITALAQUIA

FICHA TÉCNICA DE INDICADORES



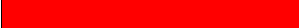
Unidad Responsable de la elaboración de la ficha técnica del indicador:	Recursos Humanos
Programa Presupuestario:	REHU04 Contratación y capacitación de funcionarios municipales
Nombre del Indicador	
Porcentaje de informes de registro de asistencia generados y validados.	
Definición del indicador	
Mide la proporción de informes de asistencia del personal municipal que han sido correctamente elaborados y revisados respecto al total de informes previstos, asegurando información confiable para el control de personal y la toma de decisiones administrativas.	
Dimensión a Medir	
Eficiencia <input type="checkbox"/>	Eficacia <input checked="" type="checkbox"/>
Economía <input type="checkbox"/>	Calidad <input type="checkbox"/>
	Cobertura <input type="checkbox"/>
Objetivo del Indicador	
Asegurar la generación y validación oportuna de los informes de registro de asistencia, con el propósito de contar con información confiable y transparente que fortalezca la gestión administrativa y el control del personal en la administración municipal	
Medios de Verificación	
Concentrado de Registros de Asistencia del Personal Municipal (Reloj Checador) y Reportes de Asistencia del Personal, de periodicidad trimestral, generados por la Dirección de Recursos Humanos del Municipio de Atitalaquia; disponibles para su consulta en el sistema de control de asistencia y archivo digital de la propia Dirección.	
Nivel (Fin, Propósito, Componente, Actividad)	Tipo de Indicador
Actividad 3.1	De gestión
Descripción de las Variables	Fórmula
IAR = Informes de asistencia realizados IAP= Informes de asistencia programados	$\% = (IAR/IAP) * 100$
Unidad de Medida del Resultado	Comportamiento del Indicador hacia la meta
Porcentaje	Ascendente
Frecuencia de Medición	Cobertura
Trimestral	Municipal
Meta programada	Línea Base
12 informes	Año: 2025 Cantidad: 0
Semaforización	
	80-100
	31-79
	0-30

Elaboró y Autorizo.
L.D. Rosalba Molina Cruz
Encargada de Recursos Humanos



GOBIERNO MUNICIPAL DE ATITALAQUIA

FICHA TÉCNICA DE INDICADORES

Unidad Responsable de la elaboración de la ficha técnica del indicador:	Recursos Humanos			
Programa Presupuestario:	REHU04 Contratación y capacitación de funcionarios municipales			
Nombre del Indicador				
Porcentaje de incidencias laborales atendidas en tiempo.				
Definición del indicador				
Mide la proporción de incidencias laborales registradas en la administración municipal que fueron atendidas dentro del plazo establecido, reflejando la eficiencia en la gestión de conflictos y la capacidad de mantener condiciones laborales adecuadas para los servidores públicos.				
Dimensión a Medir				
Eficiencia <input type="checkbox"/>	Eficacia <input checked="" type="checkbox"/>	Economía <input type="checkbox"/>	Calidad <input type="checkbox"/>	Cobertura <input type="checkbox"/>
Objetivo del Indicador				
Garantizar la atención oportuna de las incidencias laborales registradas en la administración municipal, con el propósito de mantener la eficiencia administrativa, prevenir rezagos y asegurar condiciones laborales adecuadas para los servidores públicos.				
Medios de Verificación				
Informes de Incidencias Laborales del Personal Municipal y Registros de Atención de Incidencias, de periodicidad trimestral, generados por la Dirección de Recursos Humanos del Municipio de Atitalaquia; disponibles para su consulta en el archivo digital de la propia Dirección				
Nivel (Fin, Propósito, Componente, Actividad)	Tipo de Indicador			
Actividad 3.2	Ascendente			
Descripción de las Variables	Fórmula			
IRIL: Informes realizados de incidencias laborales / IPIL: Informes programadas de incidencias laborales	$\% = (IRIL / IPIL) \times 100$			
Unidad de Medida del Resultado	Comportamiento del Indicador hacia la meta			
Porcentaje	Ascendente			
Frecuencia de Medición	Cobertura			
Trimestral	Municipal			
Meta programada	Línea Base			
12 informes de incidencias	Año: 2025 Cantidad: 0			
Semaforización				
	80-100			
	31-79			
	0-30			

Elaboró y Autorizo.
L.D. Rosalba Molina Cruz
Encargada de Recursos Humanos